

## **ESTATUTS**

Estatuts vigents en la versió modificada el 21 de desembre de 2005  
per adaptar-los a la Llei de Cooperatives de Catalunya  
(text estatutari original de l'any 1988)

### **CAPÍTOL I.- DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI SOCIAL**

#### **Article 1.- Denominació**

Amb la denominació de "Productes naturals i ecològics El Rebost Societat Cooperativa Catalana Limitada" es constitueix una Societat Cooperativa de Consumidors i usuaris, subjecta als principis i disposicions de la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada dels seus socis per a les obligacions socials.

#### **Article 2.- Objecte**

L'objecte d'aquesta Societat Cooperativa serà el lliurament de tota mena de béns alimentaris, de vestir, de la llar, pels infants, per a l'oci, etc., i la prestació dels serveis que determini en cada cas l'Assemblea per al consum dels socis i llurs familiars, amb criteris de sostenibilitat ecològica i equitat i justícia a nivell social i econòmic. També serà un objectiu el desenvolupament de les activitats necessàries per a l'increment de la informació, la formació i la defensa dels drets dels consumidors i els usuaris, especialment en l'àmbit del consum ecològic i solidari.

La cooperativa podrà desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, inclusivament mitjançant la participació en altres societats.

La cooperativa desenvoluparà la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 3.- Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats començaran en el moment de la seva constitució.

#### **Article 4.- Domicili social**

El domicili social s'estableix al Gironès, Girona, Plaça Bell-lloc número 4 (CP 17004) i es podrà traslladar a un altre lloc dins del mateix terme municipal, per acord del Consell Rector; el canvi de domicili a una altra població exigirà resolució de l'Assemblea General que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, i és per tant d'àmbit català.

## **CAPÍTOL II.- DELS SOCIS**

### **Article 5.- Persones que poden ser socis**

Podran ser socis d'aquesta cooperativa totes les persones que estiguin d'acord amb l'objecte social de la cooperativa i que desitgin obtenir en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per al consum i ús propi i dels seus familiars.

També podran ser socis de les cooperativa aquelles persones físiques o jurídiques que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa- socis col·laboradors.

### **Article 6.- Procediment d'admissió**

1.- Per a l'admissió d'una persona com a soci s'hauran de complir els següents requisits:

- a) L'assenyalat a l'article 5è d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Si la incorporació a la cooperativa és d'una persona que sol·licita ser soci de treball podrà fixar-se un període de prova, que tindrà una durada màxima de sis mesos. Durant aquest període, qualsevol de les parts pot resoldre lliurement la relació.
- d) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i desemborsar, com a mínim, el vint-i-cinc per cent en el moment de la subscripció.

2.- L'interessat haurà de presentar al Consell Rector la seva sol·licitud d'ingrés per escrit.

3.- La decisió sobre l'admissió de nous socis correspondrà al Consell Rector, el qual la comunicarà per escrit en un termini de dos mesos, a comptar des del moment que va tenir coneixement de la petició. A manca de resposta s'entén que la sol·licitud és denegada. Si l'acord fos denegatori, haurà d'ésser motivat i fonamentat en la Llei o en aquests estatuts, amb criteris objectius. Aquesta denegació podrà ser impugnada per l'aspirant en el termini d'un mes, comptador des de la notificació de l'acord, davant el Comitè de Recursos i, si no n'hi ha, davant l'Assemblea General.

En cas d'accedir a l'admissió, l'acord de l'Assemblea General, que serà exposat al domicili social, podrà ser també recorregut per altres socis, d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 7.- Accés deis treballadors a la condició de socis**

Les persones que siguin treballadors amb contracte per temps indefinit, podran optar per adquirir la condició de soci de treball, inclòs des de l'inici de la seva incorporació en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 27 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Als socis de treball, els seran aplicables les normes establertes a la Llei de Cooperatives de Catalunya pels socis treballadors de les cooperatives de treball associat.

### **Article 8.- Obligacions dels socis**

1. Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els corresponguin.
- b) Assistir a les Assemblees Generals i reunions de la resta dels altres òrgans per les quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Consumir com a mínim la quantitat anual que determini l'Assemblea General.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les finalitats socials de la Cooperativa ni col·laborar amb qui n'efectui, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.
- g) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- h) Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.

2. Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, els socis responen davant la Cooperativa amb el seu patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o del compliment defectuós de les seves obligacions socials respectives.

#### **Article 9.- Drets dels socis**

Els socis tenen dret a:

- a) Adquirir els articles o beneficiar-se dels serveis que la Cooperativa proveeixi, conforme al seu objecte social.
- b) Escollir i ser escollits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- e) Participar, amb veu i vot, en l'adopció d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 24 i 25 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.
- f) Recuperar l'import de la seva aportació actualitzada, si s'escau, en cas de baixa, de dissolució o de transformació de la Cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

#### **Article 10.- Dret d'informació**

Per exercir el dret efectiu d'informació, els socis disposaran dels mitjans que estableixen els articles 24 i 25 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, que preveuen, entre altres, rebre còpia dels estatuts (i Reglament de Règim Interior en cas de tenir-ne), examinar els informes dels interventors de comptes i sol·licitar informació per escrit al Consell Rector.

#### **Article 11.- La responsabilitat patrimonial dels socis**

La responsabilitat del soci per les obligacions socials és limitada a les aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades, com si no, i tindrà el caràcter de mancomunada simple.

El soci que es doni de baixa continuarà essent responsable durant cinc anys davant la Cooperativa, amb la limitació esmentada en el paràgraf anterior, per les obligacions

assumides per la Cooperativa amb anterioritat a la data de la baixa.

#### **Article 12.- Baixa del soci**

Qualsevol soci pot donar-se de baixa voluntàriament a la Cooperativa, avisant per escrit al Consell Rector amb un mes d'antelació. L'incompliment del preavis es considerarà com a baixa no justificada.

S'estableix un mínim de permanència a la Cooperativa de dos anys; cas de no complir-se, la baixa del soci es considerarà com a baixa no justificada, sense perjudici de les responsabilitats que corresponguin.

#### **Article 13.- Baixa justificada i no justificada**

1.- La baixa es considerarà justificada:

- a) Si el soci canvia de domicili a una altra població allunyada dels centres de subministrament de la Cooperativa.
- b) Si el soci no pot assumir la realització de les activitats cooperativitzades.
- c) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decidís la fusió de la Cooperativa, sempre que el soci hagi votat en contra a l'Assemblea, o no hi hagi assistit per causa justificada; en aquest darrer cas ha de comunicar la seva disconformitat per escrit adreçat a la Presidència del Consell Rector en el termini màxim del mes següent a la data de publicació dels acords de fusió.
- d) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General de transformació de la Cooperativa, sempre que es comuniqui per escrit al Consell Rector, dins el termini del mes següent a l'adopció de l'acord.
- e) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General d'incrementar les aportacions obligatòries de cada soci al capital social, sempre que el soci hagi votat en contra i hagi fet constar expressament en acta la seva oposició, i els socis que per causa justificada no han assistit a l'Assemblea General, sempre que sol·licitin la baixa en el termini d'un mes des de l'acord. En aquests casos no els seran exigibles les noves aportacions aprovades.

2.- Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i efectes de la baixa voluntària del soci podran ésser recorregudes davant de l'Assemblea General per aquest, dins del termini del mes següent a la seva notificació. El recurs s'ha de resoldre en votació secreta dins el termini màxim de tres mesos, i la decisió de l'Assemblea, que l'haurà de notificar a la persona interessada. Les divergències sobre la decisió podran dirimir-se davant la jurisdicció competent prèvia conciliació davant el Consell Superior de la Cooperació.

#### **Article 14.- Conseqüències econòmiques de la baixa**

1. Al produir-se la baixa d'un soci, aquest o els seus drethavents tenen dret al reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, i al retorn cooperatiu que li correspongui, en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si s'escau, a la part individualitzada del fons de reserva voluntari.

2. El procediment per exercir el dret al reembossament de les aportacions socials, en cas de baixa del soci, s'adequarà als següents criteris:

- a) En el termini d'un mes des de l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici en el qual causi baixa el soci, s'ha de procedir a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social, sobre la base de l'exercici

econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que, en aquell exercici, li sigui atribuïble al soci.

El Consell Rector podrà fixar aquest import provisionalment abans de l'aprovació dels comptes i, si s'escau, autoritzarà un reemborsament a compte del definitiu.

b) De l'import definitiu del reemborsament resultant, d'acord amb el paràgraf anterior, es faran les següents deduccions, quan s'escaiguin:

- Totes aquelles quantitats que el soci o sòcia degui a la Cooperativa, per qualsevol concepte.
- Les procedents per baixa no justificada o expulsió.
- Les responsabilitats que li puguin ésser imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial en virtut de l'article 26.2 de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

3. A més del previst als paràgrafs precedents, es podran fer les següents deduccions:

- a) Si la baixa és justificada no es fa cap deducció.
  - b) Si la baixa voluntària no és justificada, el Consell Rector, valorant les raons de la separació del soci, pot aplicar una deducció no superior al 20% sobre les aportacions obligatòries.
  - c) Si la baixa és per expulsió del Consell Rector, valorant les raons de la sanció, pot aplicar una deducció de fins al 30% sobre les aportacions obligatòries.
- No hi pot haver deduccions sobre les aportacions voluntàries.

4. El pagament de les aportacions socials s'ha d'efectuar per la Cooperativa en el termini pactat de mutu acord amb el soci, i si no, en el termini que assenyali el Consell Rector, que no pot ser superior als cinc anys comptats des de la data de la baixa. El soci que causa baixa té dret a percebre l'interès legal del diner, incrementant els dos punts.

#### **Article 15.- Faltes dels socis**

Les faltes comeses pels socis, atesa la seva importància, transcendència i intencionalitat es classificaran en molt greus, greus i lleus.

#### **Article 16.- Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. Utilitzar un soci els capitals comuns o la firma social per a negocis particulars.
2. Incomplir les obligacions socials, perjudicant a la Cooperativa.
3. Realitzar actuacions perjudicials per a la Cooperativa.
4. Faltes d'assistència reiterades d'un membre del Consell Rector als actes socials als quals sigui convocat.
5. Reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
6. Les operacions de competència amb la Cooperativa i l'ocultació de dades rellevants.
7. Falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs, de compromís per la relació de la Cooperativa amb els seus socis.

#### **Article 17.- Faltes greus**

Són faltes greus:

1. La inassistència injustificada a les Assemblees Generals correctament convocades, sempre que suposi la no presència del soci a la meitat de les

celebrades en dos exercicis consecutius.

2. No acceptar, o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, dels càrrecs o funcions pels quals hagués estat escollit el soci.
3. La violació de secrets de la Cooperativa susceptibles de produir un clar perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques, relatives al pagament de les quotes periòdiques o a les aportacions al capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat, o deixar de fer-la, que suposi un perjudici a la Cooperativa de caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus, per les quals hagués estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.
7. Qualsevol altre que disposi l'Assemblea.

### **Article 18.- Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General a les quals el soci fos convocat en degudament.
2. La falta de consideració o respecte a un altre soci o socis sense motiu i que això fos considerat pel Consell Rector.
3. La manca de comunicació del nou domicili a la Cooperativa dins del mes següent a haver-lo canviat.
4. Incomplir els acords o instruccions donades vàlidament pels òrgans competents.
5. Tota mena d'infraccions que es cometin per primer cop contra els estatuts.

### **Article 19.- Sancions**

Les faltes lleus seran sancionades amb amonestació verbal o per escrit, juntament amb la no aplicació del preu del soci durant un mes.

Les faltes greus seran sancionades amb suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any, juntament amb la no aplicació del preu del soci durant tres mesos.

Les faltes molt greus seran sancionades amb descompte total o parcial sobre els retorns cooperatius de l'any; amb inhabilitació per a exercir càrrecs en els òrgans socials durant cinc anys, juntament amb la no aplicació del preu del soci durant sis mesos o bé l'expulsió.

### **Article 20.- Procediment sancionador**

Les faltes seran sancionades pel Consell Rector, el qual exerceix la competència sancionadora. Serà preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. L'expedient inicial s'instruirà en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el Consell Rector ha de resoldre.

Conforme l'article 22 de la Llei de Cooperatives, el Consell Rector podrà designar, entre els socis de la Cooperativa o una tercera persona, un instructor o instructora perquè col·labori en la instrucció de l'expedient sancionador, amb la funció de recollir proves i elaborar una proposta, preceptiva i no vinculant per elevar-la al Consell Rector. En tot cas, l'instructor o designara en cada cas concret, haurà de tenir coneixements suficients sobre legislació cooperativa i sobre els Estatuts, Reglaments i altres normes de l'entitat per poder-los aplicar en la seva funció; igualment l'instructor o instructora no ha d'haver estat sancionat.

A l'inici de l'expedient sancionador per la comissió de faltes greus o molt greus o a

l'inici de l'expedient d'expulsió el Consell Rector podrà adoptar les mesures cautelars que estimi adients, especialment la suspensió dels drets del soci, inclòs el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada. En cap cas no es podrà suspendre el dret d'informació.

Contra la resolució del Consell Rector es pot presentar recurs davant l'Assemblea General, o davant del Comitè de Recursos si n'hi ha, en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar des de la data de la interposició del mateix, i el termini màxim per a que resolgui el Comitè de Recursos és de tres mesos, també a comptar des de la data de la interposició del recurs.

L'acord de sanció, o si s'escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General o pel Comitè de Recursos poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials a l'article 46 d'aquests Estatuts i 38 de la Llei de Cooperatives, i en els casos regulats per la Llei 18/2002 de 5 de juliol de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària conforme, segons el que disposa l'article 158 de l'esmentada llei.

L'expulsió d'un soci o sòcia només pot acordar-se per una falta tipificada com a molt greu pels estatuts, i mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector. El recurs davant l'Assemblea General serà resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada, per votació secreta. L'Assemblea General anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa del soci o sòcia.

El recurs al Comitè de Recursos, que ha d'ésser interposat en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció, ha d'ésser resolt amb audiència prèvia de la persona interessada, o de qui la representi, en el termini màxim de tres mesos a comptar des de la presentació del recurs. Si, transcorregut aquest termini el recurs no s'ha resolt i la resolució no ha estat notificada, s'ha d'entendre que la sanció del Consell Rector queda revocada.

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà del moment que es notifica la ratificació de l'acord per l'Assemblea General, o bé un cop acabat el termini per a presentar-hi recurs.

Les faltes lleus prescriuen en el termini d'un mes; faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el Consell Rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no se n'ha dictat resolució. El termini de prescripció no s'aplicarà quan la causa de l'expulsió sigui que el soci es trobi al descobert de tes seves obligacions econòmiques, llevat del cas que s'hagi regularitzat aquesta situació.

### **CAPÍTOL III.- RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 21.- Capital social**

El capital social estarà constituït per les aportacions obligatòries dels socis, més les voluntàries que s'hi incorporin.

Les aportacions s'acreditaran mitjançant llibretes, que hauran de reflectir amb claredat

les aportacions, així com les actualitzacions, interessos i excessos de percepció que s'acordi capitalitzar.

Els títols hauran de posseir un valor mínim de trenta-sis euros cadascun; cada soci consumidor o usuari haurà de posseir com a mínim un títol i cada soci de treball cinc títols i es desemborsaran de la manera següent: el soci consumidor, íntegrament en el moment de la inscripció i el soci de treball, un títol íntegrament en el moment de la inscripció i els altres quatre anualment en un termini màxim de quatre anys.

L'import total de les aportacions de cada soci a la Cooperativa no podrà excedir del 25% del capital social.

Els socis que ingressin a la Cooperativa amb posterioritat, desemborsaran les aportacions en les condicions i quantitat fixades en aquest article, que en tot cas suposaran les actualitzacions pertinents sempre d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros.

#### **Article 22.- Noves aportacions obligatòries**

L'Assemblea General, per majoria de dos terços dels vots presents i representats, podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament. El soci disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social podrà sol·licitar la seva baixa, d'acord amb l'article 13 d'aquests Estatuts.

El soci que s'endarrereixi en el pagament de la seva aportació serà suspès de drets polítics i econòmics. Si quan la Cooperativa el requereix per fer el pagament de l'aportació deguda més l'interès legal, passen encara trenta dies sense que el soci la faci efectiva, el Consell Rector podrà aprovar la seva expulsió, d'acord amb el procediment establert en aquests Estatuts.

#### **Article 23.- Aportacions voluntàries al capital social**

L'Assemblea General, per majoria simple dels vots presents i representats, podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals se subscriuran en el termini i en les condicions que s'acordin.

#### **Article 24.- Interessos**

Les aportacions obligatòries al capital social no generen cap tipus d'interès.

#### **Article 25.- Transmissió de les aportacions**

Les aportacions només es podran transmetre per successió mortis causa. Els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia envers la Cooperativa. En el cas dels socis que realitzaven alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels Estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant.



#### **Article 26.- Reducció del capital social per baixa del soci**

Si a conseqüència de la devolució als socis o als seus drethavents de l'import de llurs parts socials, el capital social quedés per sota del mínim establert en aquests Estatuts, l'Assemblea General hauria d'acordar la reducció del capital amb la conseqüent modificació dels Estatuts en la forma legalment establerta.

#### **Article 27.- Quotes d'ingrés i periòdiques**

L'Assemblea General podrà establir quotes d'ingrés i periòdiques. En cap cas no formaran part del capital social ni seran reintegrables.

La quantia de les quotes dels nous socis no pot ser superior a les pagades pels socis antics, actualitzades segons l'índex general de preus al consum.

#### **Article 28.- Aportacions voluntàries que no s'incorporaran al capital social**

L'Assemblea pot acordar l'admissió de finançament voluntari del soci, que no formi part del capital social. Es podrà utilitzar qualsevol modalitat jurídica, en els termes i condicions que fixi el propi acord.

#### **Article 29.- Emissió d'obligacions**

L'Assemblea General pot acordar l'emissió d'obligacions que en cap cas no podran convertir-se en parts socials. El règim d'emissió s'ajustarà a la legislació vigent.

#### **Article 30.- Exercici econòmic, resultats, excedents**

L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estendrà des del dia ú del mes de gener fins al dia trenta-ú del mes de desembre. Per cada exercici es farà un inventari, un balanç, un compte de resultats i una memòria.

La determinació de l'excedent net de cada exercici econòmic es considerarà conforme a allà previst a l'article 64 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, prenent en consideració les deduccions enumerades a l'article 65 de la dita norma legal.

#### **Article 31.- Aplicació dels excedents. Fons i retorn cooperatiu**

Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost de Societats, s'han de destinar, com a mínim, els següents percentatges:

- a) Amb caràcter general, el 30%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al Fons d'Educació i Promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços. al Fons de Reserva Obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb l'article 64.2.f de la Llei, es destina íntegrament al Fons de Reserva Obligatori.

Dels beneficis extracooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativa amb tercers no socis, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i satisfet l'Impost de Societats, se n'han de destinar com a mínim un 50% al Fons de Reserva Obligatori.

Un cop pagat l'Impost de Societats, la resta dels excedents cooperatius es podran destinar a retorn cooperatiu o a increment de reserves voluntàries, segons el que decideixi l'Assemblea General Ordinària. El retorn cooperatiu es pot incorporar al capital social amb l'increment corresponent a la part de cadascú o bé es pot satisfer directament a aquesta persona després de l'aprovació del balanç de l'exercici. Tanmateix, l'Assemblea General pot autoritzar el pagament de retorns cooperatius a compte, a proposta del Consell Rector i amb l'informe favorable previ de la intervenció de comptes o, si s'escau, de l'auditoria.

El retorn cooperatiu es distribuïran entre els socis de treball de la Cooperativa en proporció a les bestretes o retribucions laborals avançades durant l'any, en funció de la categoria professional. I pel que fa als socis consumidors, en funció del propi consum realitzat a la Cooperativa o en funció de la utilització dels serveis.

L'Assemblea General aprovarà el procediment de tancament de l'exercici i la forma i la quantia del retorn cooperatiu.

### **Article 32.- Imputació de pèrdues**

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic es realitzarà, d'acord amb l'article 67 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se amb càrrec al Fons de Reserva Obligatori. Si per a la imputació s'ha utilitzat, totalment o parcialment aquest fons, no podran aplicar-se, imputar-se o repartir-se els retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest fons hagi recuperat la quantia anterior a la seva utilització.

2. La totalitat de les pèrdues es poden imputar als Fons de Reserva Voluntaris.

3. La quantitat no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar als socis proporcionalment a la seva activitat cooperativitzada, i l'ha de satisfer directament, dins l'exercici econòmic que segueix a aquell en el qual s'han produït les pèrdues, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social, o bé amb càrrec als retorns que puguin correspondre al soci en el termini al qual es refereix l'article 67.1 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. Si passat aquest termini les pèrdues segueixen pendents de compensació, el soci les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions al capital, d'acord amb la legislació vigent.

### **Article 33.- Fons de Reserva Obligatori**

El Fons de Reserva Obligatori és irrepartible i es constitueix amb:

a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat a l'article 31 d'aquests Estatuts.

b) El percentatge sobre els resultats extracooperatius.

c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa del soci, fixades a l'article 14 d'aquests Estatuts.

d) Amb les quotes d'ingrés i periòdiques, que si s'escau s'estableixen segons l'article 27 d'aquests Estatuts.

#### **Article 34.- Fons d'Educació i Promoció Cooperativa**

Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepartible i es constitueix de la següent forma:

- a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert a l'article 31 d'aquests estatuts.
- b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa als seus socis.
- e) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda dels socis o de tercers per al compliment de les finalitats pròpies d'aquest Fons.
- d) Amb els excedents atribuïbles a operacions efectuades amb tercers.

L'Assemblea General fixarà les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que haurà d'anar destinat a la formació de socis i treballadors en tècniques cooperatives i atendre objectius d'incidència social i de caràcter intercooperatiu.

#### **Article 35.- Documentació social i comptabilitat**

La Cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els següents llibres:

- 1) Registre de socis.
- 2) Registre d'aportacions socials.
- 3) Actes d'Assemblea General i de Consell Rector (i, si s'escau, de juntes preparatòries).
- 4) Inventaris i balanç.
- 5) Diari.

La comptabilitat serà portada d'acord amb els criteris exposats en el Codi de Comerç.

### **CAPÍTOL IV.- ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

#### **Article 36.- Elements bàsics**

L'organització funcional podrà ser fixada per un Reglament de Règim Interior, que haurà de ser aprovat per l'Assemblea General.

Les condicions laborals dels socis de treball, si n'hi hagués, seran fixades pel Reglament de Règim Interior a elaborar segons el paràgraf anterior però, en principi, no podran ser inferiors a les que venen establertes en els convenis o normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors per compte aliè. En qualsevol cas, els socis de treball de la Cooperativa estaran inscrits a la Seguretat Social en el règim general.

### **CAPÍTOL V.- GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

#### **Article 37.- Òrgans socials**

Són òrgans de la societat cooperativa:

- 1) L'Assemblea General
- 2) El Consell Rector
- 3) Els Interventors de Comptes

### **Article 38.- L'Assemblea General**

L'Assemblea General, constituïda pels socis i, si s'escau, col·laboradors degudament reunits, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social.

Els acords presos per l'Assemblea General obliguen a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no haguessin participat en la reunió. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que preceptua l'article 38 de la Llei de Cooperatives.

### **Article 39.- Competències de l'Assemblea General**

Tots els assumptes de la Cooperativa es poden debatre a l'Assemblea General, sempre que no estiguin atribuïts a un altre òrgan social. En qualsevol cas, l'acord de l'Assemblea general és preceptiu en els següents casos:

- a) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector i dels Interventors de Comptes, dels auditors i dels liquidadors,.
- b) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
- c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o modificació, en el seu cas, dels Reglaments d'ordre intern de la cooperativa.
- d) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i el tipus o les bases per determinar l'interés que ha d'abonar-se per les aportacions al capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius i altres formes de finançament.
- f) L'admissió de finançament voluntari dels socis.
- g) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la Cooperativa.
- h) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
- i) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades als articles 126 i 127 de la Llei de Cooperatives, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.
- j) La creació i la dissolució de seccions, conforme la Llei.
- k) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els Interventors de Comptes, els Auditors i els liquidadors.
- l) Tots els altres casos en els quals així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Les competències que corresponguin a l'Assemblea General i sobre les quals s'hagi de pronunciar preceptivament són indelegables, amb l'excepció d'allò previst a l'article 125 de la Llei 18/2002, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 40.- Classes d'Assemblees: ordinària, extraordinària, universal**

Les Assemblees Generals podran ser ordinàries o extraordinàries.

El Consell Rector convocarà Assemblea General ordinària un cop a l'any, dins dels sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic. Les funcions principals seran: examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar si s'escau els comptes i balanços; acordar la distribució d'excedents i de possibles pèrdues i decidir sobre els plans de gestió en exercicis successius.

Totes les Assemblees Generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tindran la consideració d'extraordinàries.

L'Assemblea Universal s'entendrà vàlidament constituïda quan, estant presents tots els socis, cap d'ells no s'oposi a celebrar-la.

#### **Article 41.- Convocatòria de les Assemblees ordinària i extraordinària**

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, serà convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i a tots els establiments i centres de treball de la Cooperativa, i haurà de realitzar-se amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte la data de la celebració. La convocatòria expressarà amb claretat l'ordre del dia, el lloc, el dia i l'hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria.

El Consell Rector podrà convocar Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la Cooperativa. Així mateix haurà de convocar-la quan ho sol·liciti algun dels interventors de comptes o un 10% dels vots socials. Si l'Assemblea General extraordinària no és convocada pel Consell Rector en els casos en què estigués obligat a fer-ho, els socis podran instar la convocatòria judicial en els termes establerts a l'article 31 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 42.- Constitució de l'Assemblea**

L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunits, presents o representants, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considerarà vàlidament constituïda sigui quin sigui el nombre de vots socials assistents.

Conforme allò previst a l'article 32.3 de la Llei de Cooperatives, s'entén per assistència a l'Assemblea, present o representada, la participació en aquesta, tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics.

L'Assemblea serà presidida pel President del Consell Rector o aquell que exerceixi les seves funcions; no obstant això, es podrà elegir en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció serà dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei.

Serà Secretari el que ho sigui del Consell Rector, el seu substitut o aquell que l'Assemblea esculli expressament.

#### **Article 43.- Adopció d'acords**

L'Assemblea General adoptarà els acords per majoria simple dels vots presents i representats, llevat dels casos previstos en aquests Estatuts o a la legislació que resulti aplicable.

Els acords que es refereixen exclusivament a condicions laborals del soci de treball s'hauran d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots dels socis de treball assistents a l'Assemblea.

L'Assemblea General adoptarà el seus acords, amb el vot favorable de les dues terceres parts dels vots socials presents o representats en els següents casos:

- a) Fusió, dissolució, escissió o transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui la modificació d'aquests Estatuts.

L'Assemblea General adoptara el seus acords, amb el vot favorable de la majoria absoluta dels vots socials presents o representats quan tinguin per objecte l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social, requerint la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria favorable de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava. En aquests supòsits, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar.

Tots els assumptes a tractar a l'Assemblea hauran d'ésser prèviament fixats a l'Ordre del dia, llevat que es tracti d'una Assemblea General Universal. L'Assemblea no podrà adoptar acords sobre altres assumptes que no constin en l'Ordre del dia, fora dels referents a:

1. La convocatòria d'una nova Assemblea General;
2. La realització de la censura de comptes feta per membres de la Cooperativa o per una persona externa;
3. L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

#### **Article 44.- Drets de vot i representació**

Cada soci té dret a emetre un vot. Quan un soci no pugui assistir a l'Assemblea General podrà fer-se representar per un altre soci. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà pel Consell Rector a l'inici de la sessió.

Cada soci només podrà ostentar la representació d'un altre amb la qual cosa un soci únicament podrà emetre dos vots.

#### **Article 45.- Acta de la sessió**

Acabada l'Assemblea General s'elaborarà una acta de la sessió, firmada pel President i el Secretari, que recollirà els següents punts.

- Lloc i data en què s'ha celebrat.
- Nombre d'assistents.
- Si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria.
- Resum dels assumptes discutits, amb els acords presos i els resultats de les votacions.

Les intervencions dels socis que se sol·liciti que constin a l'acta.

L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es pot realitzar de dues formes:

- a) Immediatament després de produir-se l'Assemblea.
- b) Dins dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per la qual cosa hauran de signar-la el President i dos socis interventors designats per això.

Qualsevol soci pot sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector té l'obligació de lliurar-la. El 5 % dels vots socials tenen dret, si s'escau, a sol·licitar, cinc dies abans de la celebració de l'Assemblea, que l'acta l'aixequi un notari.

#### **Article 46.- Impugnació dels acords socials**

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als Estatuts o lesionin, en benefici d'un o de diversos socis, o tercers, els interessos de la Cooperativa poden ésser impugnats segons les normes i dins els terminis que estableix l'article 38 del text refós de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 47.- El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; gestiona l'empresa i exerceix, quan s'escau, el control permanent i directe de les funcions i actes de la direcció, dels consellers delegats i dels apoderaments i les representacions atorgades. En tot cas, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per realitzar els altres actes que li atribueix la Llei, els reglaments i aquests Estatuts. Així mateix té atribuïdes totes les competències que per Llei o Estatuts no estiguin conferides a qualsevol dels altres òrgans socials.

El President té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat i la presidència dels seus òrgans.

#### **Article 48.- Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compasa d'un mínim de cinc membres i un màxim de vuit, escollits tots ells entre els socis de la Cooperativa en votació secreta feta a l'Assemblea General.

Els càrrecs seran: president, secretari i vocals. La seva distribució correspon al Consell Rector.

Els socis de treball, si n'hi ha, tindran una representació en el Consell Rector, mitjançant un vocal que entre ells escollirà l'Assemblea General.

#### **Article 49.- Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de conseller**

El càrrec de membre del Consell Rector tindrà una durada de quatre anys, i el Consell Rector es renovarà parcialment, per la meitat de temps i consellers, sense coincidència del President i el Secretari en les renovacions.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector serà obligatori llevat de reelecció o una altra causa justificada.

L'Assemblea General pot revocar els membres del Consell Rector abans del venciment del període per al qual van ser nomenats. L'acord exigeix la majoria simple dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia, o la majoria absoluta dels vots socials, si no hi constava.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec seran compensats per la Cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

#### **Article 50.- Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector es reunirà amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, un cop cada mes i en sessió extraordinària tants cops més com sigui convocat pel seu President a

iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fas atesa en el termini de 10 dies, podrà ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable a la seva proposta com a mínim un terç del Consell Rector. El Consell Rector quedarà vàlidament constituït quan concorrin a la reunió com a mínim la meitat més un dels seus membres, i serà possible la representació d'un membre per un altre.

Els acords s'adoptaran per majoria absoluta de vots dels consellers presents o representats. A aquests efectes, i conforme l'article 32.3 de la Llei de Cooperatives, s'entén per assistència al Consell Rector la participació en aquest, tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics. El vot del President dirimirà els empats.

#### **Article 51.- Delegació de facultats del Consell Rector**

El Consell Rector podrà delegar facultats en un dels seus membres o en comissions, compostes pels mateixos consellers, creades expressament i també podrà nomenar director o gerent; serà necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent.

La delegació només podrà dur a terme la gestió empresarial de la cooperativa. En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directa la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, donar comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.

#### **Article 52.- Responsabilitat del Consell Rector**

Els membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat als representats i han de dur a terme una gestió empresarial ordenada. Els membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant els socis i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la Llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, però pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'hi oposen, o si mitjançant un document fefaent ho comuniquen al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector pot ser exercida per la societat, per un acord de l'Assemblea General de socis, adoptat encara que no consti a l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar des del moment en què s'hagi pogut exercir. Un grup de socis que representi com a mínim el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes comptador des que va acordar-se exercitar-la, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat. Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o pels seus socis, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per satisfer els seus crèdits.



L'Assemblea General pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un número de socis que representi com a mínim el 5% dels vots socials.

Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre als socis i als tercers pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquells, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el paràgraf anterior si el demandant fos soci, o d'un any, establert a l'article 1968 del Cadí Civil, si fos un tercer.

#### **Article 53.- Incompatibilitat i prohibicions per exercir el càrrec de conseller**

No poden ser membres del Consell Rector:

- a) El personal al servei de l'Administració Pública que té encarregades funcions que es relacionin directament amb les activitats pròpies d'aquesta cooperativa.
- b) Els menors d'edat.
- c) Els que exerceixen activitats complementàries a les de la Cooperativa o en competència amb ella, excepte si l'Assemblea els autoritza expressament.
- d) Els sotmesos a interdicció, els fallits o concursats no rehabilitats, els condemnats a penes que comportin la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics, aquells que haguessin estat condemnats per grau incompliment de lleis o disposicions socials i aquells que per raó del seu càrrec no poden dedicar-se al comerç.

#### **Article 54.- Conflicte d'interessos: contractes entre els membres del Consell Rector i la cooperativa**

Quan la cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del Consell Rector o de la direcció, o amb algun dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ha haurà d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de soci l'autorització no serà necessària.

Els membres en els quals concorre la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització serà anul·lable llevat de si es procedeix a la seva ratificació. No queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

#### **Article 55.- Interventors de comptes: nomenament, remuneració i incompatibilitats**

L'Assemblea General nomenarà entre els seus socis un Interventor de Comptes, així com els suplents, els quals exerciran el seu càrrec durant quatre anys.

El càrrec d'interventor és gratuït, però la cooperativa li haurà de pagar les despeses que s'originin.

La condició d'Interventors de Comptes és incompatible amb la de membre del Consell Rector o amb la de gerent o director o amb els seus parents, en els límits establerts a l'article 55 d'aquests estatuts. L'Assemblea General pot anul·lar aquesta incompatibilitat.

#### **Article 56.- Funcions dels interventors**

Els interventors presentaran a l'Assemblea General un informe sobre la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç, el compte de resultats i qualsevol altre

document comptable que, preceptivament, s'hagi de sotmetre a l'Assemblea General per a la seva aprovació. El termini de què disposaran és de 30 dies a comptar des que el Consell Rector els lliurà la documentació pertinent. Quan els interventors discrepin podran emetre un informe separatament.

L'Assemblea General podrà prendre l'acord de sotmetre els comptes de l'exercici econòmic a la verificació de persones alienes a la Cooperativa, expertes en matèria comptable.

Els interventors tenen dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la Cooperativa.

L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït.

Si ho acorda l'Assemblea General o Consell Rector o he sol·licita el 15% dels socis de la Cooperativa, els comptes de l'exercici econòmic hauran d'ésser verificats per auditors de comptes.

## **CAPÍTOL VI.- MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 57.- Modificació dels estatuts socials**

Per prendre l'acord de modificació dels estatuts socials es requereix en l'Assemblea General una majoria de dos terços dels vots socials presents i representats.

Per inscriure la modificació dels estatuts socials al Registre de Cooperatives competent s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta de l'Assemblea General.

### **Article 58.- Fusió i escissió de la Cooperativa**

La fusió amb una o més cooperatives serà possible si els objectes socials de cadascuna d'elles no són incompatibles entre sí.

L'acord de fusió haurà d'adoptar-se amb la majoria de vots favorables que estableix l'article 43 d'aquests Estatuts. Serà d'aplicació el procediment establert a l'article 75 del text refós de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General podrà acordar l'escissió de la Cooperativa en dues parts amb la majoria de vots favorables que estableix l'article 43 d'aquests Estatuts. Serà d'aplicació a l'escissió allò que disposa l'article 83 del text refós de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 59.- Dissolució i liquidació**

Seràn causes de dissolució de la Cooperativa:

- a) El compliment del termini fixat als estatuts socials.
- b) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- c) La voluntat dels socis
- d) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté més de sis mesos.
- e) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert, si es manté durant més de sis mesos.

- f) La fusió o escissió a què fa referència l'article 58 d'aquests Estatuts.
- g) El concurs o la fallida
- h) Qualsevol altra causa establerta a la llei.

La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període s'haurà d'afegir a la denominació social la frase "en liquidació".

#### **Article 60.- Nomenament i atribucions dels liquidadors**

L'Assemblea General, en votació secreta, nomenarà 3 socis liquidadors. En el cas que l'Assemblea no nomeni liquidadors, els membres del Consell Rector adquiriran automàticament aquesta condició.

En el cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 56 dels Estatuts, i l'Assemblea General no acordi la dissolució de la Cooperativa, els membres del Consell Rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament dels liquidadors.

Els liquidadors faran totes les aportacions necessàries i durant aquest període es reunirà l'Assemblea General quan procedeixi. En aquesta Assemblea els liquidadors donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

L'Assemblea que acordi la dissolució ha de nomenar 3 socis liquidadors.

#### **Article 61.- Adjudicació de l'haver social**

Per adjudicar l'haver social de la Cooperativa, s'ha de respectar íntegrament el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa i s'ha de procedir segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.
- c) Aplicar o distribuir el Fons de Reserva Voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixin els estatuts socials.
- d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, perquè sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la Cooperativa estigui associada. Si no n'està, l'Assemblea General ha de decidir a quines entitats federatives de cooperatives d'entre les que hi ha a Catalunya s'ha de destinar l'import d'aquest fons perquè sigui utilitzat amb les finalitats esmentades. Si l'Assemblea General no ho fa, el fons s'ha de destinar a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

#### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA**

D'acord amb els criteris del text refós de la Llei 1812002, de Cooperatives de Catalunya i, en concret, amb l'article 11.s) de l'esmentada Llei, aquesta Cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i foment de la formació.

Aquesta Cooperativa s'obliga a materialitzar el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa en benefici dels socis i dels seus familiars així com l'entorn social en el qual es troba situada la Cooperativa.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA**

En tots aquells aspectes no regulats en aquests Estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de Cooperatives.